



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

16.04.2019

г. Казань

№ 336-оош

Об оплате труда директора государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж»

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» и распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.04.2016 №602-р п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда директора государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж» согласно приложению №1;

Критерии оценки эффективности деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж» согласно приложению №2;

Порядок назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на оплату труда руководителя государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж» (далее - ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж») согласно приложению №2;

2. Сектору по вопросам государственной службы и кадров в срок до 25 апреля 2019 года, далее ежегодно до 10 августа:

осуществить оценку результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж», в соответствии с критериями, утвержденными пунктом 1 настоящего приказа и направить результаты в отдел экономики, размещения государственного заказа и администрирования платежей.

3. Отделу экономики, размещения государственного заказа и администрирования платежей в срок до 30 апреля 2019 года, далее ежегодно до 20 сентября:

обеспечить подготовку и передачу на утверждение министру проекта приказа по установлению размера оклада, размера доплат до уровня заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412, размера выплат стимулирующего характера руководителя ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж» за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания.

4. Отделу государственного контроля и надзора, отделу государственного лесного реестра, использования лесов и лесоустройства, отделу арендных отношений, отделу воспроизводства лесов и лесоразведения, отделу управления имуществом, технического развития и охраны труда, отделу финансов, бухгалтерского учета и контроля, сектору охраны и защиты лесного фонда, сектору по вопросам государственной службы и кадров ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в отдел экономики, размещения государственного заказа и администрирования платежей результаты выполнения критериев, предусмотренных Порядком назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на оплату труда директора государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж».

5. Отделу экономики, размещения государственного заказа и администрирования платежей ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, обеспечить подготовку и передачу на утверждение министру проекта приказа по назначению выплат стимулирующего характера руководителю ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж» за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6. Руководителю ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж» обеспечить своевременное предоставление отчетных данных по критериям оценки эффективности деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж».

7. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

8. Признать утратившим силу приказ Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан от 10.07.2012 года №342-осн «Об утверждении перечня

показателей деятельности, критериев оценки эффективности работы и порядке премирования руководителя государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Лубянский лесотехнический колледж».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Э.Н.Бедертдинова.

Министр

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Р.А.Кузюров

Приложение №1
Утверждено
Приказом Министерства лесного
хозяйства Республики Татарстан
от «16» 04 2019 № 336-ОМ

Положение
об оплате труда директора государственного профессионального образовательного
учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителя государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж», подведомственного Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан», от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» и определяет условия оплаты труда руководителя государственного профессионального образовательного учреждения, подведомственного Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан (далее - государственное учреждение).

В соответствии с пунктом 2 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» установить, что заработная плата руководителя государственного учреждения не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Зарплата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад руководителя учреждения;

O_b - размер базового оклада руководителя учреждения;

S - фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

4. Группа по оплате труда руководителя учреждения, размеры должностных окладов руководителя учреждения представлены в таблице 1,

5. Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения представлены в таблице 1

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания, могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Таблица 1
Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда
руководителя учреждения

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года) в соответствии с государственным заданием, человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	2	3	4
1	0-500	22 000	4 000
2	501-900	24 000	4 000
3	901-1 300	25 000	5 000
4	1 301-2 000	28 000	5 000
5	2 001 — выше	30 000	5 000

6. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$V_k = V_c \times K_{VK}$$

где, V_k - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

V_c - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 1;

K_{VK} - коэффициент выполнения критериев качества.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение №2
 Утверждено
 Приказом Министерства лесного
 хозяйства Республики Татарстан
 от «16» 04 2019 №336-ОМ

Критерии оценки эффективности деятельности государственного профессионального образовательного учреждения
 Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж»

№ п/п	Наименования критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Руководитель						
1. Эффективность управленческой деятельности						
1.1.	Эффективность выполнения государственного задания	%	95-100	5	годовая	$N = (B/A) * 100\%$, где В - количество фактически оказанных услуг, А-количество услуг предусмотренных государственным заданием $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

1.2	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
1.2.1	- требований охраны труда	единиц	0-1	3	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 3 балла
1.2.2	- отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками по вине школы	единиц	0-1	3	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 3 балла
1.2.3	- эффективности использования бюджетных средств	единиц	0-1	3	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 5 баллов
1.3.	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	0-30	5	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – объем привлеченных внебюджетных средств учреждения, тыс.рублей; В – объем бюджетных ассигнований учреждения, тыс.рублей $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные

1.4.	Повышение заработной платы педагогических работников учреждения, в том числе за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей ходов деятельности	%	100-105	5	полугодова я	<p>$N = A/B * 100\%$, где А- средняя заработная плата педагогических работников за отчетный период, В- средняя заработная плата педагогических работников за прошлый отчетный период</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчет ЗП-образование</p>
1.5.	Объем средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от основной деятельности «образование», направленных на заработную плату работников учреждения	%	30-50	5	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за отчетный период, В- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за предыдущий отчетный период</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчет форма 019 в Веб-сводах</p>

1.6.	Соотношение средней заработной платы руководителя и работников учреждения	коэффициент	1-8	5	ежемесячно	<p>Соотношение кратное 8 и выше – 0 баллов, от 1 до 8</p> $N = A/B * 100\%$ <p>где А- заработная плата руководителя (за счет всех источников), В- средняя заработная плата работников учреждения за месяц (за счет всех источников)</p> <p>N-min</p> $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчет ЗП-образование</p>
2. Социальный критерий						
2.1.	Сохранность контингента	%	97-100	5	годовая	$N = (A/B) * 100\%$ <p>где А- численность студентов на конец текущего учебного года, В – численность студентов на начало текущего учебного года</p> <p>N-min</p> $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>

2.2.	Количество правонарушений, совершенных студентами или при их участии	%	100-90	5	годовая	<p>$N = (A/B) * 100\%$, где А - количество студентов, совершивших или участвующих в правонарушениях ; В - общая численность студентов в учреждении</p> <p>$N-L$</p> <p>$I = \frac{N-L}{L-M} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>L-M</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования</p>
------	--	---	--------	---	---------	--

2.3.	Количество выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся в первый год после окончания учреждения	%	85-100	5	годовая	$N=(A/B)*100\%$, А – количество трудоустроившихся или продолжающих обучение выпускников в первый год после окончания учреждения, В – общее количество выпускников $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3. Кадровые ресурсы учреждения						
3.1.	Повышение квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	100-110	7	годовая	$N=(A/B)*100\%$, где А - число педагогических работников учреждения имеющих квалификационные категории в отчетный период; В - число педагогических работников учреждения имеющих квалификационные категории в прошедшем отчетном периоде $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min}$ * весовой коэффициент $I= \frac{N-min}{max-min}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

3.2.	Квалификационный уровень педагогических работников	%	30-60	7	годовая	<p>$N = (A/B) * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационные категории, В - общая численность педагогических работников по учреждению.</p> <p>$N - \min$</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Аттестационные листы</p>
3.3.	Укомплектованность педагогическими кадрами	%	95-100	7	полугодовая	<p>$N = (A/B) * 100\%$, где А – количество занятых ставок, В - количество педагогических ставок всего</p> <p>$N - \min$</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4. Развитие педагогического творчества:						

4.1.	Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	единица	0-1	5	годовая	При успешном участии учреждения в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 8 баллов, республиканского уровня - 6 баллов; уровня учреждения - 4 балла; при неучастии - 0 баллов (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств
4.2.	Наличие призовых мест по итогам участия работников учреждения в методических конкурсах различного уровня	единица	0-1	5	годовая	Наличие призеров в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 5 баллов; республиканского уровня - 3 балла; при неучастии - 0 баллов. (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств
5. Качество учебного процесса						
5.1.	Успеваемость студентов по учреждению	%	85-98	8	полугодом	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся по учреждению, обучающихся без двоек, В - общая численность обучающихся в учреждении $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

5.2.	Качество знаний студентов по учреждению	%	50-70	7	полугодова я	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, обучающихся на «4» и «5», В - общая численность обучающихся в учреждении $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5.3.	Доля студентов, подтвердивших свои знания по итогам ИГА в учреждении	%	95-100	5	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, подтвердивших свои знания по итогам ИГА в отчетный период, В - общая численность участников ИГА в учреждении $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
Итого 100 баллов						

Порядок назначения стимулирующих выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на оплату труда директора государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж»

1. Настоящий Порядок определяет правила назначения стимулирующих выплат на стимулирование труда руководителя государственного профессионального образовательного учреждения Республики Татарстан «Лубянский лесотехнический колледж», подведомственного Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан (Далее – руководитель учреждения).

2. На стимулирование руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан могут быть направлены средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Размер выплаты (премии) устанавливается в % отношении от должностного оклада по следующей формуле:

$$Q=200*\sum K$$

где: Q - размер выплаты (премии);

$\sum K$ – сумма весовых коэффициентов критериев оценки деятельности по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности согласно таблице 1.

В расчет размера выплаты (премии) принимаются критерии оценки деятельности по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, по которым достигнуты установленные значения.

Таблица 1.

Критерии оценки деятельности по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия	Весовой коэффициент критерия
1	Выполнение плана производства товаров народного потребления в физическом объеме, %	90%-100%	0,06
2	Выполнение мероприятий по уборке неликвидной древесины	100%	0,1

3	Выполнение плана по заготовке и вывозке древесины	1 кв. 35%; 2 кв. 50%; 3 кв. 75%; 4 кв. 100%	0,1
4	Соблюдение требований по охране труда на производстве	Отсутствуют нарушения законодательства/ имеются нарушения законодательства в данной сфере	0,1
5	Выполнение плана по уходу за лесами	100%	0,1
6	Выполнение плана по сбору семян лесных пород	100%	0,1
7	Выполнение плана по посеву в питомниках	100%	0,1
8	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	да/нет	0,1
9	Целевое и эффективное использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	да/нет	0,09
10	Выполнение плана по поступлению доходов от оказания платных услуг	80%-100%	0,09
11	Оценка состояния государственного имущества, выявление неиспользуемого или используемого не по назначению государственного (муниципального) имущества	Отсутствуют нарушения законодательства/ имеются нарушения законодательства в данной сфере	0,06

4. Выплаты по итогам работы (премии) выплачиваются ежеквартально после представления установленных отчетов за квартал, полугодие, 9 месяцев и год.

5. Решение о премировании определяется приказом Министерства и доводится до руководителей учреждений.

6. Размер выплаты (премии) может быть снижен либо руководитель учреждения может быть лишен премии в случаях:

нарушения трудовой дисциплины;

несоблюдения правил техники безопасности и охраны труда, технологических инструкций, повлекших получение работниками травм и увечий;

поступления рекламаций и жалоб от партнеров, клиентов, населения в связи с несоответствием качества реализуемой продукции, оказываемых услуг, требований стандартов и технических условий;

наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы, уплате взносов по внебюджетным фондам, налогам и коммунальным платежам;

не представления или нарушения сроков представления установленной отчетности.