Проект

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Казань № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О мерах финансовой поддержки

молодых специалистов лесной отрасли

В соответствии с Государственной программой «Развитие лесного хозяйства Республики Татарстан на 2014 – 2024 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.07.2013 № 531 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.07.2014 № 478, от 04.06.2015 № 406, от 26.09.2015 № 711, от 29.04.2016 № 262, от 10.05.2017 № 270, от 26.04.2018 № 292, от 04.09.2018 № 750, от 19.07.2019 № 598) Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли (далее – Порядок).

2. Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных Порядком.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан.

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В. Песошин

Приложение

к постановлению Кабинета Мини­стров Республики Татарстан **«**О мерахфинансовой под­держки молодых специалистов лес­ной отрасли»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. №\_\_\_\_\_

Порядок  
предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли, поступивших на работу в подведомственные Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан государственные учреждения (далее - Порядок, единовременная денежная выплата, Министерство, учреждение), устанавливает механизм, размер и порядок предоставления единовременных денежных выплат молодым специалистам в возрасте до 30 лет, поступившим на работу в учреждения в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области лесного хозяйства, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации (далее - молодой специалист).

2. Основания для осуществления единовременной денежной выплаты

2.1. Единовременная денежная выплата предоставляется молодым специалистам Министерством однократно при соблюдении следующих оснований:

2.1.1. Поступление на работу в учреждение (по основному месту работы) в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области лесного хозяйства, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации.

2.1.2. Наличие документа государственного образца о профессиональном образовании по образовательным программам в области лесного хозяйства в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации.

2.2. Для получения единовременной денежной выплаты необходимо наличие трехстороннего соглашения между Министерством, учреждением, в котором работает молодой специалист, и молодым специалистом, содержащее обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее трех лет.

2.3. Основанием для отказа в выплате единовременного пособия является несоответствие молодого специалиста требованиям [пункта 2.1](#sub_121) Порядка и непредставление в Министерство документов, предусмотренных [пунктами 4.1.1](#sub_1411), [4.1.2](#sub_1412) Порядка.

3. Размер единовременной денежной выплаты

3.1. Размер единовременной денежной выплаты составляет:

150 000 рублей молодым специалистам, окончившим профессиональную образовательную организацию и принятым на работу в учреждение;

300 000 рублей молодым специалистам, окончившим образовательную организацию высшего образования и принятым на работу в учреждение.

4. Порядок представления документов

4.1. Для получения единовременной денежной выплаты молодые специалисты представляют в Министерство до 25 декабря текущего года включительно следующие документы:

4.1.1. Заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме, утвержденной Министерством.

4.1.2. Заверенные руководителем учреждения копии:

документа об образовании и (или) о квалификации с присвоенной квалификацией;

приказа о приеме на работу;

трудового договора;

трудовой книжки;

паспорта (все заполненные страницы) или иного документа, удостоверяющего личность;

свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие на обработку, передачу и распространение персональных данных по форме, утвержденной Министерством;

справку об учреждении, в котором работает молодой специалист, с указанием официального наименования организации (ИНН, ОГРН, [ОКВЭД](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/70650726/0)), выданную за подписью руководителя указанного учреждения.

5. Порядок рассмотрения заявлений о предоставлении единовременной денежной выплаты, принятие решения о предоставлении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты

5.1. Заявление и прилагаемые документы, указанные в [разделе 4](#sub_104) Порядка, представляются молодым специалистом в Министерство, которое в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и прилагаемых документов осуществляет их рассмотрение и принимает решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

5.2. Решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты принимается Министерством в форме приказа.

5.3. В пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня издания приказа Министерства о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту направляется уведомление в письменной форме о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

5.4. В 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения Министерством о выплате молодому специалисту единовременной денежной выплаты Министерство заключает трехстороннее соглашение о предоставлении единовременной денежной выплате. Форма трехстороннего соглашения утверждается приказом Министерства.

6. Порядок перечисления и возврата единовременной денежной выплаты

6.1. Предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства как до получателя бюджетных средств на цели, указанные в [пункте 1.1](#sub_111) Порядка.

6.2. Министерство является главным распорядителем средств бюджета Республики Татарстан и осуществляет перечисление денежных средств в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня издания приказа Министерства о выплате молодому специалисту единовременной денежной выплаты со своего лицевого счета, открытого в Министерстве финансов Республики Татарстан, на лицевые счета получателей единовременной денежной выплаты, открытые в кредитных организациях.

6.3. Ответственность за достоверность сведений в представленных документах, указанных в [пунктах 4.1.2](#sub_1412), 4.1.4 Порядка, несут руководители учреждений.

6.4. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом учреждение письменно уведомляет об этом Министерство в течение трех рабочих дней с указанием основания увольнения.

6.5. В случае прекращения трудового договора, заключенного молодым специалистом с учреждением, до истечения трехлетнего срока, молодой специалист обязан возвратить часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени в днях, оставшихся до истечения указанного срока, в бюджет Республики Татарстан на лицевой счет Министерства, открытый в Министерстве финансов Республики Татарстан в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [статьей 80](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/80), [пунктами 3](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/8013), [5](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/815), [6](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/816), [8](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/818), [11 статьи 81](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/8111), [пунктами 4](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/834) и [8 статьи 83](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/838), [пунктами 1](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/3361) и [2 статьи 336](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/3362) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. В случае если молодым специалистом добровольно не выполнены требования [пункта 6.5](#sub_165) Порядка, Министерство в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения срока возврата единовременной денежной выплаты принимает меры по взысканию указанных средств в бюджет Республики Татарстан в установленном законодательством порядке.

6.7. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 5 статьи 77](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/775) Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другой муниципальный район Республики Татарстан на работу в государственное учреждение, подведомственное Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан, размер единовременной денежной выплаты, указанный в [разделе 3](#sub_103) настоящего Порядка, не возвращается, если молодой специалист продолжает трудовые правоотношения с учреждением в течение указанного срока.